

Naam regeling:

OP-Zuid 2009-2011

Regio:

Limburg, Zeeland of Noord-Brabant

Omschrijving regeling:

OP-Zuid Sociale Innovatie is een nieuwe subsidieregeling die zich richt op het bevorderen van sociale innovatie binnen het Midden- en Kleinbedrijf in Brabant. Onder omstandigheden kunnen ook bedrijven uit Limburg of Zeeland van de regeling gebruik maken.

De subsidieregeling Sociale Innovatie subsidieert de inhuur van externe deskundigen voor 50% tot maximaal € 20.000 projectontwikkeling of implementatie van zgn. 'arrangementen' op het gebied van sociale innovaties. De aanvraag dient een minimale projectomvang te hebben van € 3.000.

De diensten van het extern adviesbureau kunnen bestaan uit kosten voor:

- sociale innovatiescan
- beleidsplan
- draagvlakmeting
- onderzoek
- training
- implementatieplan
- adviesuren
- projectmanagement

Sociale innovatie projecten (extern advies) dienen zich altijd te richten op het gebied van een van onderstaande arrangementen:

1. Talentontplooiing en employability

Arrangementen waar aandacht wordt geschonken aan talentontwikkeling, employability en loopbaanbeleid. Werknemers dragen zelf de verantwoordelijkheid voor hun inzetbaarheid. De werkgever creëert hiertoe voorwaarden. Daarnaast zet de werkgever diverse instrumenten in om de ontwikkeling van de werknemer in zijn/haar loopbaan te bevorderen.

2. Organisatie van werkprocessen en flexibilisering, hieronder vallen oa:

Arrangementen waarbij werkgever en medewerkers een analyse maken van werkprocessen en taken met als doel: het efficiënter inrichten van het werk waarbij rekening wordt gehouden met factoren als werkbelasting, belastbaarheid, ontwikkelingsmogelijkheden medewerkers. Arrangementen waarbij de werkgever en werknemers samen overleggen, vanuit enerzijds het organisatiebelang en anderzijds het belang van de medewerkers over de meest gunstige dienstroosters. Arrangementen om voor werknemers de combinatie van betaalde arbeid en taken in de privé sfeer te faciliteren.

Hierin zijn vier categorieën te onderscheiden: aangepaste werktijden en contracten; verlofregelingen (o.a. Wet Arbeid en Zorg); faciliteren van taken in de privé sfeer; plaats- en tijdsafhankelijke dienstverlening (telefonisch of via internet).

3. Participerende aansturing

Een andere benaming is dynamisch managen op basis van vertrouwen door het creëren van nieuwe vormen van medezeggenschap. Werkgever en werknemers maken afspraken over condities met betrekking tot werktijd en resultaten, teamsamenstelling, informatievoorziening en opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden. Werknemers worden ertoe gestimuleerd om vanuit hun eigen verantwoordelijkheid beslissingen te nemen om arbeidsprocessen te verbeteren.

Aanvragen/meer informatie:

<http://op-zuid.nl/subsidie/>

<http://www.op-zuid.com/op-zuid/subsidieadviseur/33/0/33/IO-en-SI/SI---Sociale-Innovatie>